

Aan:  
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport  
T.a.v. minister Sterk  
Postbus 20350  
2500 EJ Den Haag

Aan:  
Vaste Kamercommissie van VWS  
Postbus 20018  
2500 EA Den Haag

Utrecht, 4 juni 2026

Inzake: werkgeversinitiatief belang Kinder- en Jeugdpsychologen NIP en zorgen tekort aan regiebehandelaren

Geachte minister Sterk,

Als werkgevers in de jeugdzorg, geestelijke gezondheidszorg en forensische zorg maken wij ons grote zorgen over het aanhoudende tekort aan regiebehandelaren. Dit tekort heeft directe gevolgen voor de toegankelijkheid, continuïteit en kwaliteit van zorg. Tegelijkertijd zien wij dat een groep ervaren en deskundige psychologen onvoldoende kan worden ingezet, terwijl hun expertise juist hard nodig is.

Het betreft de kinder- en jeugdpsychologen die zijn geregistreerd bij het NIP, of deze registratie op korte termijn zullen behalen, en die er op basis van eerdere en langdurige communicatie gerechtvaardigd op mochten vertrouwen dat zij de GZ-registratie zouden krijgen. Velen van hen beschikken over jarenlange ervaring in diagnostiek en behandeling van complexe doelgroepen binnen de jeugdzorg, geestelijke gezondheidszorg en forensische zorg. Binnen onze organisaties vervullen zij een belangrijke rol bij de behandeling van cliënten met complexe problematiek. Hun post-academische opleiding, kennis en vaardigheden sluiten in veel gevallen aan bij werkzaamheden die ook door BIG-geregistreerde regiebehandelaren worden verricht.

Dit geldt in het bijzonder voor de zorg aan mensen met een licht verstandelijke beperking en jongvolwassenen met ontwikkelingsproblematiek. Een substantieel deel van de cliënten binnen onze organisaties functioneert sociaal-emotioneel en cognitief op het niveau van een kind, adolescent of jongvolwassene. Effectieve diagnostiek en behandeling vragen daarom om expertise op het gebied van ontwikkeling, opvoeding, systeemproblematiek, neurodiversiteit en gedragsproblemen. Juist op deze terreinen hebben K&J NIP-geregistreerde psychologen een onderscheidende deskundigheid opgebouwd, gelijkwaardig aan die van de GZ-psycholoog met de expertise Kind en Jeugd. Hun expertise sluit daarmee uitstekend aan bij de behoeften van een grote groep cliënten binnen de geestelijke gezondheidszorg en forensische zorg. Echter, zij kunnen nu niet volledig worden ingezet.

Wij constateren dat de noodzaak om voor deze groep een oplossing te realiseren alleen maar groter is geworden. Recent is duidelijk geworden dat aanzienlijk minder GZ-opleidingsplaatsen zijn gesubsidieerd dan eerder door het Capaciteitsorgaan en de beroepsgroep noodzakelijk werd geacht. Wij betreuren de halvering van het aantal opleidingsplaatsen. Hierdoor dreigt het tekort aan GZ-psychologen en BIG-geregistreerde regiebehandelaren de komende jaren verder toe te nemen. Vanuit werkgeversperspectief is het moeilijk uitlegbaar dat tegelijkertijd een grote groep ervaren professionals niet

volledig kan worden ingezet om de ontstane tekorten het hoofd te bieden terwijl de vraag naar zorg blijft groeien.

Het alsnog realiseren van een overgangsregeling voor deze groep is daarom niet alleen van belang voor de betrokken professionals, maar vooral voor de mensen die afhankelijk zijn van tijdige en passende zorg. Daarbij merken wij op dat een eventuele BIG-registratie als kinder- en jeugdpsycholoog op zichzelf geen oplossing biedt voor de huidige capaciteitsproblemen. Deze beroepsgroep is immers op dit moment niet opgenomen als regiebehandelaar binnen het Landelijk Kwaliteitsstatuut 4.0. Daardoor blijft hun inzetbaarheid beperkt en wordt het tekort aan regiebehandelaren niet verminderd.

Wij verzoeken u daarom met klem om voor deze afgebakende groep alsnog een overgangsregeling te treffen die recht doet aan de eerder gewekte verwachtingen, de reeds gevolgde opleiding en de opgebouwde praktijkervaring. De hoofdopleiders van de GZ-opleiding hebben immers vastgesteld dat de K&J-opleiding qua competenties gelijkwaardig is aan de GZ-opleiding. Deze vaststelling is vervolgens ook recent toegepast: 512 K&J-psychologen kregen op basis daarvan vrijstelling en konden worden omgezet naar de GZ-registratie. Daardoor mochten K&J-psychologen in een vergelijkbare positie erop vertrouwen dat ook zij voor deze erkenning in aanmerking zouden komen. Daarbij moet worden onderkend dat deskundigheid altijd samenhangt met de doelgroep waarmee wordt gewerkt. Net zoals een GZ-psycholoog zonder specifieke kennis van kinderen, jongeren en ontwikkelingsproblematiek niet zonder meer inzetbaar is voor deze doelgroep, geldt dat K&J NIP-geregistreerde psychologen beschikken over expertise die juist voor deze cliënten van grote waarde is.

Met een passende overgangsregeling wordt een belangrijke bijdrage geleverd aan het verminderen van de tekorten aan BIG-geregistreerde regiebehandelaren en het waarborgen van kwalitatief hoogwaardige zorg die wij leveren aan kwetsbare cliënten.

Wij verzoeken u daarom dringend om met de hoofdopleiders in gesprek te gaan en samen tot een oplossing te komen voor de overgangsregeling van deze afgebakende groep professionals.

Door deze ontwikkeling en de mogelijke halvering van het aantal GZ-opleidingsplaatsen, die eind mei is aangekondigd, wordt het voor ons als werkgevers steeds lastiger om goede zorg te blijven bieden.

Wij zijn graag bereid onze ervaringen vanuit de praktijk nader toe te lichten.

Met vriendelijke groet,

Youz  
iHub  
FamilySupporters  
Jeugdformaat  
Mental Care Group  
Brouwer Psychologen  
de Waag